

附件 2-3

县级部门整体支出绩效自评报告

部门名称（公章）：中共阳西县委组织部

填报人姓名：廖珊珊

联系电话：0662-5890098

填报日期：2026 年 4 月 15 日

阳西县财政局制

2026 年

一、部门基本情况

（一）部门整体概况。

中共阳西本单位是主管组织和干部工作的综合职能部门（主要职责非公开）。共设 17 个室，即：办公室、调查研究室、组织一室、组织二室、干部一室、干部二室（干部队伍建设规划办公室）、公务员一室、公务员二室、人才工作室（县委人才工作领导小组办公室秘书股）、干部监督室（举报中心）、行政机构编制室、事业机构编制室（阳西县事业单位登记管理局）、体制改革室、实名制管理室、县直机关党建工作室、离退休干部工作室。

下属事业单位 4 个：阳西县党员电化教育中心、阳西县老干部活动中心、阳西县直企业离休干部管理服务中心、阳西县老干部（老年）大学。

2025 年本单位实有人数 51 人。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

1. 突出引人才、强产业，强化高质量发展智力支撑。一是巩固党管人才格局。实施基层党委（党组）书记年度人才项目，依托媒体平台展示推广优秀项目成果，压实“一把手”主体责任。开展党政领导联系专家、阳西籍贯科技工作者走访活动，强化人才政治引领。二是聚力开展招才引智。落实“百万英才汇南粤”行动计划，开展专场招聘，引进高层次急需人才。通过事业单位公开招聘、教师定点招聘等举措，吸纳各类基础性人才。三是强化本土人才培育。定期开展“三项工程”等各类培训交流活动。推动技能与职称队伍建设协

同并进。起草加强重点产业人才队伍建设十五条措施，强化重点产业人才引育留用全链条支持。四是推动人才作用发挥。开展“名优教师送教下乡”“医疗人才服务基层”“科技人才扶村助农”“青年人才返乡兴乡”等行动。五是优化人才服务保障。出台人才公寓管理办法补充规定，成立人才公寓服务站进行专业化运营，切实提升人才获得感。

2. 突出抓基层、强基础，筑牢服务发展的坚强堡垒。一是扎实推进村级换届。坚持提前谋划、精准发力，建立多维度联动督导机制，联动纪委监委、社会工作等部门完成经济责任审计、民主评议、资格联审等前期准备工作，组建4个督导组，实行每周调度、实时解难，保障换届顺利推进。加强风险防控，“一村一策”整顿换届重点村，11月起建立换届进展情况每日一报制度，确保及时介入和处置苗头性问题；同步出台关心关怀方案，实现离任干部“退有保障、退有作为”。加强人选准备，通过留任一批、提任一批及后备力量启用一批选优配强新班子；争取党员发展指标，逐村研判推进村（居）民小组长党员比例提升。

3. 突出严标准、强作风，锻造模范机关和过硬队伍。一是强化政治建设。严格落实“第一议题”、理论学习中心组学习等制度，突出抓好组工干部政治忠诚教育和党性教育，深入学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想。二是强化能力建设。依托“组工12345讲坛”，深化领学带学与“结对帮带”机制，推动组工干部人人上讲台、个个讲业务，提

升组工干部能力素质。三是强化作风建设。开展部机关深入贯彻中央八项规定精神学习教育，引导组工干部切实转变作风、严格遵守纪律。践行“四个万家”，深化开展“党群心连心”活动。

（三）部门整体支出情况。

1. 年初预算批复情况

2025 年度县级预算 989.85 万元，按收入性质来分：一般公共预算财政拨款收入 989.85 万元；按支出性质来分：基本支出-人员经费 645.7 万元，基本支出-公用经费 51.3 万元，项目支出 292.85 万元。

2. 本年度总体收支情况

2025 年度总收入 1516.86 万元，按收入性质来分：一般公共预算财政拨款收入 1361.91 万元，上年结转 154.95 万元，2025 年总支出 1395.46 万元，结转下年度资金 121.39 万元。按支出性质来分：基本支出-人员经费 801.62 万元，基本支出-公用经费 122.89 万元，项目支出 470.95 万元。

3. “三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

根据财政预算批复数申请和使用资金，2025 年本部门财政拨款安排“三公”经费 12.23 万元，实际支出 10.65 元，其中公务接待费预算 2.82 万元，实际支出 1.59 万元；公务用车运行维护费预算 9.41 万元，实际支出 9.06 万元。

（四）部门整体支出绩效目标。

本单位 2025 年部门整体支出绩效目标是创先争优、争当

示范，把组织工作放到县委、县政府的服务大局之中，推进组织工作与中心工作相衔接，坚持干部工作、人才工作、组织体系建设、老干部工作和其他工作协同推进，做好选干部育人才、强基础固堡垒等各项工作，为奋力打造高质量发展示范区、建设强富绿美新阳西提供坚强组织保证。

二、绩效自评结论

经综合测评，本单位 2025 年度整体支出绩效自评 96 分，等级为优秀。

三、绩效自评分析

（一）预算编制情况。

1. 预算编制。权重 8 分，自评 8 分。

（1）预算编制合理性（4 分）。

本单位紧紧围绕县委县政府的中心任务和工作重点，并结合单位工作实际，合理编制 2025 年部门预算；能根据年度工作重点，结合项目轻重缓急，合理分配资金，不存在部门预决算差异过大的问题；预算分配不固化，能根据实际情况合理调整。自评 4 分。

（2）预算编制规范性（4 分）。

本单位预算编制符合当年财政部门印发的预算编制工作方案，按要求做好项目库工作，项目支出按要求细化到具体用款单位和具体执行项目。自评 4 分。

2. 目标设置。权重 12 分，自评 12 分。

（1）绩效目标合理性（6 分）。

本单位根据部门“三定”方案规定的部门职能，结合中

长期规划和年度工作计划，科学设定整体绩效目标。整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配，部门申报的项目有进行可行性研究和论证，绩效目标与本年度工作任务相符。自评 6 分。

（2）绩效目标完整性（2 分）。

本单位按要求编报并按时按质报送部门整体绩效目标和项目绩效目标，覆盖全面。自评 2 分。

（3）绩效指标明确性（4 分）。

本单位绩效指标能反映绩效目标，定性指标和定量指标合理设置，绩效指标中包含能明确体现部门履职效果的社会经济效益指标。自评 4 分。

（二）预算执行情况。

1. 制度管理。权重 5 分，自评 5 分。

管理制度健全性及执行情况。本单位制定了财政资金管理、内部财务、预算绩效管理等制度并有效执行；落实预算绩效管理制度，在本级开展绩效评价等工作。自评 5 分。

2. 资金管理。权重 20 分，自评 20 分。

（1）资金下达合规性（2 分）。

本部门 2025 年度无转移支付，2 分分值调整至“部门预算资金支出完成率”指标。

（2）部门预算资金支出完成率（7 分）。

本单位 2025 年度实际支出 1395.46 万元，财政下达预算数 989.95 万元，部门预算资金支出完成率为 140.96%。自评 7 分。

(3) 结转结余率 (2 分)。

本单位 2025 年度年末财政拨款结转和结余决算数为 45.27 万元，年初财政拨款结转和结余收入决算数为 74.89 万元，一般公共预算财政拨款决算数为 1391.53 万元，政府性基金预算财政拨款决算数为 0，结转结余率为 3.09%，小于 10%。自评 2 分。

(4) 政府采购执行情况 (4 分)。

本单位 2025 年度实际采购金额 19.59 万元，采购计划金额 3.5 万元，政府采购执行率为 559.8%。自评 0 分。

(5) 财务合规性 (4 分)。

本单位 2025 年度财务管理规范，预算执行规范，严格执行资金管理、费用支出以及会计核算制度，重大项目支出按程序进行开支，不存在超范围、超标准支出或虚列支出的情况，不存在截留、挤占、挪用项目资金的情况。自评 4 分。

(6) 预决算信息公开性 (3 分)。

本单位 2025 年部门预决算信息按规定内容、在规定时限和范围内公开。自评 3 分。

3. 项目管理。权重 8 分，自评 8 分。

(1) 项目实施程序 (5 分)。

本单位项目的设立及调整按规定履行报批手续，实施过程符合规定，不存在需要招投标的项目。自评 5 分。

(2) 项目监管 (3 分)。

本单位建立有效资金管理和绩效运行监控机制，也按规定对专项资金和项目支出的管理使用以及项目实施开展有效

监管。自评 3 分。

4. 资产管理。权重 7 分，自评 7 分。

(1) 资产管理合规性（5 分）。

本单位制定且严格执行《阳西本单位国有资产管理制​​度》，按照《行政单位国有资产管理暂行办法》的要求管理国有资产，按要求进行资产配置和盘点；处置国有资产规范。自评 5 分。

(2) 固定资产利用率（2 分）。

本单位 2025 年末固定资产总额 560.55 万元，在用固定资产总额 560.55 万元，固定资产利用率为 100%，大于 90%。自评 2 分。

(三) 资金使用效益。

1. 经济性。权重 5 分，自评 5 分。

“三公”经费及公用经费控制情况。本单位 2025 年“三公经费”实际支出数为 10.65 万元，小于预算安排的“三公”经费数 12.23 万元。自评 2.5 分。日常公用经费决算数与调整预算数一致，为 122.89 万元。自评 2.5 分。

2. 效率性。权重 10 分，自评 10 分。

(1) 项目完成及时性（3 分）。

本单位所有预算安排的项目均按计划时间完成。自评 3 分。

(2) 绩效目标完成率（3 分）。

本单位 2025 年实现绩效目标，顺利完成工作任务。自评 3 分。

(3) 重点任务完成情况(4 分)。

本单位全部按期保质保量完成县委县政府、人大和上级部门下达的重点工作。自评 4 分。

3. 效果性。权重 20 分，自评 20 分。

部门履职效益。本单位创先争优、争当示范，把组织工作放到县委、县政府的服务大局之中，推进组织工作与中心工作相衔接，坚持干部工作、人才工作、组织体系建设、老干部工作和其他工作协同推进，做好选干部育人才、强基础固堡垒等各项工作，为奋力打造高质量发展示范区、建设强富绿美新阳西提供坚强组织保证。自评 20 分。

4. 公平性。权重 5 分，自评 5 分。

(1) 群众信访办理情况(2 分)。

本单位建立了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制，高度重视群众信访办理情况，对群众信访意见及时回复。自评 2 分。

(2) 公众或服务对象满意度(3 分)。

本单位持续用好容错纠错、职级晋升、轮岗锻炼等各种手段，不断激发干部干事创业积极性。持续开展党群服务中心优化提升行动、“党群心连心”活动，提升群众的幸福感、安全感、获得感。优化人才公寓管理和“一站式”服务，提升人才吸引力和归属感。自评 3 分。

四、存在的问题、原因分析及改进措施

整体来看，本单位部门整体支出科学高效、合法合规，能够认真落实“过紧日子”的要求，合理安排和分配资金，

把资金用在刀刃上，做好做实组织工作。但是在资金管理方面也存在问题：实际采购金额大于采购计划金额，政府采购执行效果不够好。下一步，本单位将继续提升预决算管理的科学化水平，提升资金使用管理的精准化水平，让组织工作更上新台阶。

五、其他需要说明的情况

无。