附件 2-3

中共阳西县委组织部整体支出绩效自评报告

部门名称（公章）：中共阳西县委组织部

填报人姓名：陈楚

联系电话：0662-5890098

填报日期：2025 年 5 月 28 日

阳西县财政局制

2025 年

一、部门基本情况

（一）部门整体概况

1.部门主要职责

（1）研究和指导党组织特别是党的基层组织建设，研究、指导各行业基层和各类经济组织中党组织的设置和活动方式；研究和提出党内生活制度建设的意见；协调、规划和指导党员教育工作，主管党员的管理和发展工作，联系党代表工作。

（2）提出各镇、县直科级以上单位以及其他列入县管理的单位领导班子调整、配备的意见和建议；负责县管和县委组织部管理干部的考察和任免、工资、待遇、离退休审批手续的办理；指导镇和县直单位领导班子的思想作风建设；负责各镇和县直机关股级干部的备案审查和宏观管理工作；承办相关干部的调配、交流、挂职及安置事宜。研究、指导镇领导班子换届和干部队伍建设及村（社区）党组织设置和班子换届选举。

（3）提出贯彻执行干部队伍建设政策的意见和建议，综合管理、培养选拔年轻干部、女干部及党外干部工作。

（4）宏观指导党的组织制度和干部人事制度的改革；制订或参与制订组织、干部、人事工作的重要政策、制度。

（5）检查、督促组织建设和干部工作，及时向县委反映重要情况，提出建议；对镇和县直单位领导干部和干部的选拔任用工作及有关法规贯彻执行情况进行监督。

（6）制订全县干部教育培训工作规划，协调、指导、检查镇和县直单位干部教育培训工作；完善和落实干部教育培训工作制度及具体措施，负责上级举办的干部教育培训班学员的选调工作。

（7）落实党管人才的各项工作任务；组织制订全县人才工作的规定并检查落实情况；选拔管理县管拔尖人才。

（8）负责离退休干部工作的管理，贯彻执行离退休干部工作政策。

（9）统一管理公务员工作，负责管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务，研究拟订公务员管理规定并组织实施，指导全县公务员队伍建设和绩效管理等。

（10）加强领导班子和领导干部队伍特别是优秀年轻干部队伍建设职责。

（11）加强城市、“两新”组织、新兴领域党的基层组织建设和党员教育等职责。

（12）加强县直机关党的建设，分类指导县直机关、事业单位和企业党的工作。

（13）承办县委和上级有关部门交办的其他事项。

2.内设机构情况

部门内设股室14个，具体包括：办公室、调查研究室、组织一室、组织二室、组织三室（党员教育中心）、县直机关党建工作室、干部一室、干部二室、干部监督室（举报中心）、

干部信息室、人才工作室、公务员一室、公务员二室、离退休干部工作室。

下属事业单位4个，具体包括：县党员电化教育中心、县直企业离休干部管理服务中心，县老干部（老年）大学、县老干部活动中心。

2024年县委组织部机关行政编制31名，实有人数26人；机关事业编制7名，实有人数7人；后勤人员编制2名，实有人数2人。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1.以更实举措锻造过硬干部队伍。树立正确选人用人导向，充分调动各层级各岗位各年龄段干部的积极性，推动不同年龄层干部协同发展。坚持在“百千万工程”、绿美阳西生态建设、招商引资、项目建设等急难险重任务一线考准考实干部工作实绩，让更多优秀干部脱颖而出。完善知事识人体系，以“优秀干部库”“预警干部库”为抓手，持续开展干部队伍调研，加强干部性格能力、专业本领与岗位需求研判，进一步了解掌握各级干部队伍中的“优”“劣”干部。坚持“事业为上，人岗相适”的原则，对各级领导班子成员进行针对性调整，循序渐进任用年轻干部，使干部队伍年龄结构进一步优化，形成合理梯次。加强对干部全方位管理和经常性监督，持续强化作风建设，整治“躺平式”干部，推动干部能上能下取得实质性突破。统筹用好职级职数资源，加强公务

员队伍建设，进一步激励干部担当作为。

2.以更大力度筑牢基层战斗堡垒。聚焦实施“基层党组织建设强基工程”，统筹抓好各领域基层党组织建设,着力加大新兴领域、社会组织党建工作力度，常态化开展软弱涣散党组织排查整顿，全面提升基层党组织标准化、规范化水平。优化基层党员干部队伍结构，加强村（社区）党组织骨干培储，提前储备培养新一届村（社区）“两委”成员；研究制定村民小组长“日常管理 +年底考核”管理机制，建立将村民小组长培养为党员、将党员培养为村民小组长的“双向培养”机制，着力提高农村党员发展质量。坚持以党建激活乡村振兴活力，深化抓党建促乡村振兴示范县工作成效，稳步推进红色美丽村庄试点工作。提升党建引领基层治理整体效能，巩固深化“五室合一”工作成效，推动平安和谐村庄建设全覆盖，健全完善“社区吹哨、部门报到”工作机制，进一步凝聚基层治理合力。提升党建引领“心连心 共富裕”整体效能，充分发挥党员干部密切联系服务师生工作机制优势，与全县五保户、孤寡老人等特殊群体建立“一对一”联系服务关系，扩大联系服务外延。

3.以更优质效打造人才聚集高地。精准培才聚才，以全县产业发展和重大项目需求为导向，深入推进校企合作与产教融合，缓解企业技术人才短缺困难；积极发挥省级博士工作站的功能作用，精准引进、培育各类短缺专业技能人才。

拓宽引才渠道，加快推动制定教育、卫生等领域人才引进的配套制度，以在校大学生返乡实习实训、在外技能实用人才就业回引、在外高层次人才柔性引智等方式，激发阳西籍在外人才回流活力。继续探索“政府引导、市场运作”的人才引进模式，开展招才引智专项活动，着力引进德才兼备的高层次人才。提升人才发展环境，开展党政领导干部联系专家活动，实施专家智库助力“百千万工程”行动，推动人才公寓使用规范化，营造知才、爱才、重才的社会氛围。

（三）部门整体支出情况

1.年初预算批复情况

2024 年度县级预算 1211.93 万元，按收入性质来分：一般公共预算财政拨款收入 1211.93 万元；按支出性质来分：基本支出-人员经费 727.64 万元，基本支出-公用经费 54.15 万元，项目支出 667.9 万元，其中基本建设类项目 0 万元。

2.本年度总体收支情况

2024 年度总收入 1406.90 万元，按收入性质来分：一般公共预算财政拨款收入 1251.41 万元,上年结转 133.30 万元，2024 年总支出 1229.77 万元，结转下年度资金 154.94 万元。按支出性质来分：基本支出-人员经费 731.12 万元，基本支出-公用经费 71.19 万元，项目支出 495.65 万元，其中基本建设类项目 0 万元。

3.“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

根据2024年财政预算批复数申请和使用资金,2024年本部门财政拨款安排“三公”经费12.61万元，实际使用10.67元，分别是公务接待费预算计划是2.91万元，实际使用2.07万元；公务用车运行维护费预算计划是9.7万元，实际使用是8.60万元，做到了“三公”经费压减比例不低于3%，较好完成年度预算要求。2024年度“三公”经费支出决算小于预算数的主要情况：认真贯彻落实中央八项规定精神和厉行节约的要求，从严控制“三公”经费开支，全年实际支出比预算有所节约。

（四）部门整体支出绩效目标

1.坚持选贤任能，担当作为导向更加鲜明。科学精准招录。紧扣服务“百县千镇万村高质量发展工程”，制订公务员队伍急需紧缺专业目录，精准录用公务员135名，其中急需紧缺专业公务员74名。注重知事识人。开展2轮干部队伍调研、1次全覆盖无任用式民主推荐和“知事识人”专题调研，全方位、多渠道了解掌握干部履职表现，将28名表现优秀的干部纳入组织视野。持续深化“优秀干部库”建设，动态调整库内干部，不断拓宽选人用人视野。目前共有在库优秀干部129名，其中34名已得到提拔使用。加强梯次谋划。梯次配强领导班子，统筹培养选拔20名“70后”干部、30名“80后”干部和20名“90后”干部，其中包含培养选拔26名35岁以下年轻干部、16名女干部和3名党外干部，科级干部平

均年龄45.8岁，比上年度下降0.5岁，科级年轻干部占县管干部的比例为12.4%，比上年度提升0.7%，班子结构得到进一步优化。推动专业干部回归专业岗位，调整、提拔使用15名专业型干部到乡镇和专业性较强的职能部门任职，实现人岗相适、人事相宜。推动能上能下。坚持把政治标准放在首位，注重选拔兢兢业业、脚踏实地、埋头苦干的干部，加大从乡镇和急难险重工作任务等岗位选拔使用干部的力度，2024年全县共提拔或进一步使用70名作风扎实、实绩突出的干部，其中提拔38名在“百县千镇万村高质量发展工程”等一线工作中表现优秀、实绩突出的干部，选派15名优秀县直单位干部到镇任职，调整10名不适合担任现职的干部，推动领导干部能上能下。

2.坚持严管厚爱，政治生态更加风清气正。加强日常监督。规范借调人员管理监督，加强“12380”信访举报查核处理，22个信访举报件均已完成办理或转办。开展违规因私出国（境）“回头看”，着力整治违规兼职取酬、违规经商办企业问题,5名存在违规现象的县管干部移交县纪委监委查核处理，提升干部监督工作质效。做实选任监督。制订完善职级晋升工作规程，开展“一报告两评议”和股级干部选拔任用、职级晋升、借调人员等专项检查，坚决防止和纠正干部选拔任用工作中的不正之风。强化正向激励。制订出台激励干部担当作为的实施方案，加快建立健全崇尚实干、带动担当、

加油鼓劲的正向激励体系。充分发挥职级晋升的激励效应，2024年以来共晋升职级127人，其中在“百县千镇万村高质量发展工程”一线职级晋升37人次，有效激发公务员队伍工作积极性。抓好巡视巡察整改。坚持迅速行动、扎实整改，截至目前，省委巡视阳西县委选人用人专项反馈意见的25个具体问题，已完成整改24个，阶段性完成1个。配合九届县委巡察工作，推动以巡察实效促发展、助改革。

3.坚持筑巢引凤，人才势能更加强劲有力。健全人才工作体系。出台县委人才工作领导小组工作规则、人才发展专项资金管理办法等政策，开展22个基层党委（党组）书记年度人才项目，推动16名领导干部与34名专家人才结对联系，全力推进“启航计划”落实落地。拓宽人才引育通道。自主前往贵州、广州等地高校开展招才引智活动，共引进高层次人才22人，同比增长46.7%；新设立广东厨邦食品有限公司、广东海珠子蚝业有限公司两家省级博士工作站，柔性引进博士人才6名；开展14场企业人才招聘会，为企业补充产业技术人才1453人。加大人才培育力度，开展第三批县管拔尖人才工作，出台海水种苗与调味品重点产业人才培养引进奖励措施，开展农村实用技能人才实训、青年创业人才培育等107场次人才培训活动，共培训各类人才超5000人次。推动人才入县下乡。开展16场送教下乡教研活动，选派269名医护专家到各镇卫生院开展技术帮扶，选派24名农村科技特派员服

务乡村振兴，与26所高校70支队伍完成结对工作，动员超1000名大学生下乡开展社会实践活动，推动各类人才、资源入县下乡。提升人才服务水平。制订完善人才引进培养和服务保障工作实施细则，为14名高层次人才申请人才待遇70.76万元，协助3名高层次人才办理子女入学申请，为23名高层次人才提供免费体检，推动42套人才公寓建设，不断提升人才精准化服务水平。

4.坚持强基固本，战斗堡垒更加坚强稳固。强化各领域党建。高标准打造园区党群服务中心，指导7家调味品企业筹建党组织，完善9个“暖心驿站”服务设施，推动成立全省首个“双百行动”乡村教育集团党委，不断扩大党的组织覆盖和工作覆盖。抓实基层队伍建设。开展村党组织带头人后备力量培育储备工作，储备504名村党组织带头人后备力量，新选派8支驻镇帮镇扶村工作队和62名驻村第一书记到红色村、典型村、软弱涣散村等乡村振兴任务重的村开展帮扶工作，充实基层工作力量。制定村级集体经济收益与村干部待遇挂钩机制，有力激发村干部谋发展积极性。2024年全县村集体经济总收入8247万元，是2022年的1.8倍，实现所有行政村集体经济年收入达到20万元以上。全力推进乡村绿化。建立县领导包抓典型镇村机制，示范带动全县各基层党组织、1.9万余名党员积极参与植绿添绿活动560多场次，组织召开座谈会194场、走访乡贤1800人次，筹集社会资金

约320多万元，种植树苗11万多株，全部行政村已完成年度计划种植数。深化党建引领为民服务。深化开展党员干部密切联系服务群众工作,组织全县8个镇和62个县直单位共899名党员干部挂点联系服务困难群众1067户，解决群众急难愁盼问题1384个。

二、绩效自评结论

预算编制、预算执行和资金使用效益等方面，我部整体支出及运行情况较好，2024年度本部门整体支出绩效自评分数为93分，等级为良好。

三、绩效自评分析

（一）预算编制情况

1.预算编制合理性及规范性

在合理性方面，自评分数为4分。本部门预算编制、分配符合本部门职责、符合县委县政府方针政策和工作要求；能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配部门预算资金；专项资金编制细化至末级经济分类，功能分类和经济分类编制准确，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题，项目之间未频繁调剂。

在规范性方面，自评分数为4分。按照县财政部门印发的预算编制工作方案、通知和有关制度要求编制预算，按要求做好项目库工作，并符合项目库入库管理、评审管理等要求；项目支出预算按要求细化到具体用款单位和具体执行项

目。

2.目标设置情况

在绩效目标合理性方面，自评分数为6分。本部门整体绩效目标能体现部门（单位）“三定”方案规定的部门职能、中长期规划和年度工作计划，并与年度工作任务相符，能分解成具体工作任务；整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配；部门申报的项目及相应的绩效目标有进行可行性研究和充分论证。

在绩效目标完整性方面，自评分数为2分。本单位按要求、按质按时编报并向县财政局报送部门整体绩效目标和项目绩效目标。

在绩效指标明确性方面，自评分数为4分。本单位依据整体绩效目标所设定的部分绩效指标清晰、细化、可量化。

（二）预算执行情况

1.制度管理

在管理制度健全性及执行情况方面，自评分数为5分。本部门制订了财政资金管理、内部财务、项目管理等制度且相关管理制度能得到有效执行的；制订并落实了本部门预算绩效管理制度，根据县财政部门的相关文件要求，开展了绩效评价等工作。

2.资金管理

在资金管理方面，自评分数为14.5分。一是本单位没有

转移支付及没有需要批复预算的下属单位，2024 年支出完成率为 93.03%，完成了 2024 年度相关工作，没有因资金未支付影响项目进展问题;年末财政拨款结转结余资金154.95万元，年初财政拨款结转结余收入决算数为 133.30 万元，一般公共预算财政拨款决算数为 1251.41 万元，2024 年财政拨款资金结转结余率为 11.19%，2024 年政府采购执行情况实际采购大于计划采购。二是财务支出合法合规，预算执行未发生调整，重大支出需经过集体会议程序决策，资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，不存在超范围、超标准支出、虚列支出，截留、挤占等不符合制度规定情况，规范执行会计核算制度。三是预决算按规定内容、在规定时限和范围内公开。

3.项目管理

在项目管理方面，自评分数为 8 分。项目的设立及调整按规定履行报批程续；项目招投标、建设、验收等或方案实施严格执行相关制度规定的；项目实施过程符合规定。资金使用单位建立有效资金管理和绩效运行监控机制，且执行情况良好。按规定对专项资金和项目支出的管理使用以及项目实施开展有效的监管。

4.资产管理

在资产管理方面，自评分数为 5.5 分。有行政事业性国有资产管理内部管理规程，并按《行政单位国有资产管理暂行办法》《事业单位国有资产管理暂行办法》等制度要求执行

有关规定，资产配置合理、保管完整，不存在出租出借资产等情况；固定资产利用率小于90%。

（三）预算使用效益

在经济性方面，自评分数为5分。“三公”经费实际支出数及公用经费决算数均在预算范围内，对机构运转成本的实际控制较好，其中“三公”经费实际支出10.67万元，预算安排“三公”经费12.61万元，日常公用经费决算数71.19万元，调整预算数为71.19万元；在效率性方面，自评分数为10分。在效果性方面，自评分数为20分。创先争优、争当示范，把组织工作放到县委、县政府的服务大局之中，推进组织工作与中心工作相衔接，坚持干部工作、人才工作、组织体系建设、老干部工作和其他工作协同推进，做好选干部育人才、强基础固堡垒等各项工作，为奋力打造高质量发展示范区、建设强富绿美新阳西提供坚强组织保证。在公平性方面，自评分数为5分。建立了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制，高度重视群众信访办理情况，对群众信访意见及时回复。

四、存在的问题、原因分析及改进措施

通过整体支出绩效自评，发现我部项目绩效管理主要存在的问题是：一是绩效目标设置科学性有待提高。部分绩效指标存在评价标准难以量化、指标值难以获取，指标设置不够全面、代表性不足等问题；二是项目资金统筹安排的科学

性、合理性有待进一步提高；三是部分绩效指标设置不够明确。主要原因是欠缺对绩效管理方面的学习培训，针对存在的问题，我部将积极采取措施，让相关工作人员加强绩效管理方面的学习，多派员参加绩效管理培训班，绩效目标设置的能力水平得到进一步的提高。

五、其他需要说明的情况

无。